

COPIA

COMUNE DI BIENNO

Provincia di Brescia



Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 52 del 21/05/2013

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013-2014-2015.

Adunanza ore **09:00**

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
MAUGERI MASSIMO	SINDACO	X	
BETTONI OTTAVIO	VICE SINDACO	X	
PANTEGHINI GIANCARLO	ASSESSORE	X	
BETTONI PAOLO	ASSESSORE	X	
ANTONINI ENZO	ASSESSORE	X	

Presenti : 5 Assenti: 0

Presiede il Sindaco Dr. Maugeri Massimo.

Partecipa e verbalizza Il Segretario Comunale Dott.ssa De Filippis Maria Carolina

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013-2014-2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246” che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l’art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)” che così recita:

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

Precisato che l’adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l’ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Dato atto che, nell’ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

Ritenuto approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015;

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica ai sensi dell’articolo 49 del TUEL n. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

Con voti unanimi favorevoli, espressi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare ed approvare integralmente le premesse anche se di seguito non riportate materialmente;
2. di approvare l'allegato piano delle azioni positive valido per il triennio 2013 - 2015 così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna;
3. di promuovere le azioni ed iniziative in esso contenute;
4. di dare mandato al Sindaco per l'adempimento degli atti conseguenti;
5. di dare atto del parere di regolarità tecnica, espresso dal responsabile di servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Dr. Massimo Maugeri

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa De Filippis Maria Carolina

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 28/05/2013 al 12/06/2013 n° 244

Lì, 28/05/2013

Il Responsabile del Servizio

F.to Gatti Loretta

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo (art. 127 del Testo Unico Enti Locali n.267/2000)

[] Atto dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000)

Lì, 28/05/2013

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa De Filippis Maria Carolina

[] Divenuta esecutiva dopo il 10° giorno di pubblicazione (art. 134 comma 3 del T.U.E.L. n. 267/2000)

Li,

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa De Filippis Maria Carolina
